

Organisationskultur

Understøtter din organisationskultur din strategi?



84 % af alle ledere er enige i, at organisationskultur er kritisk for deres strategiske succes, og 60 % af lederne siger, at organisationskulturen er mere vigtigere end deres strategi.

Hofstedes Multi-Fokus Organisationskultur model er nok den mest anerkendte organisationskultur model i dag.

Med over 20 års forskning, globalt data fra over 70 lande og benyttet af de største organisationer i verden, giver den værdi for enhver organisation, som vil øge sin strategiimplementering betydeligt.

Hofstede Multi-Fokus Model er videreudviklet af Bob Waisfisz og er baseret på forskning af Geert Hofstede. Modellen består af 8 dimensioner.

- D1 Organisatorisk effektivitet**
- D2 Kundeorientering**
- D3 Kontrol**
- D4 Fokus**
- D5 Imødekommenhed**
- D6 Ledelsesfilosofi: Opgaven/mennesket**
- D7 Accept af ledelsesstil**
- D8 Identificering med din organisation**

Definer subkulturer

Mål aktuel kultur

Proces overblik

1 Optimal kultur
▪ Oversæt strategi til optimal kultur

Gab-analyse

- Sammenlign aktuel kultur og optimal kultur
- Definer behov for at få en ændring til at ske og processen til at realisere optimal kultur

3 Ændring

- Konverter ændringerne til det virkelige livs arbejdsaktiviteter
- Executive Match 360 tilbagemeldinger

Dataindsamling



Mål den nuværende organisationskultur via online spørgsskema og/eller interviews

Optimal kultur



Definer den optimale kultur for din organisation i en workshop

GAP Analyse



Konstatér om din kultur supporterer eller underminerer din strategi

Gennemføre forandringer



Benyt implementeringsværktøjerne
- Forandringsforslag™
- Executive Match 360™

the hopstede centre[©]

HowToWin

Stor erfaring

Vi, i HowToWin, har siden 2004 beskæftiget os med alle discipliner indenfor bl.a. organisationsudvikling, forretningsudvikling og procesoptimering. Vi er således blandt branchens mest erfarne med at hjælpe virksomheder, medarbejdere og ledere til at opnå succes. Stærke og holdbare resultater går via en dyb indsigt i, hvad der får mennesker til at præstere, og omvendt får dem til at blokere over for en positiv udvikling. HowToWin hjælper dig og din virksomhed til markante, målbare resultater. Vores løsninger er både fleksible og dokumenterede. Vi giver din business et effektivt løft, så den attraktive oplevelse af succes bliver en del af din virkelighed.

Referencer i alle brancher

Flere hundrede ledere og medarbejdere har haft stort udbytte af, og er blevet udviklet gennem HowToWin's forandringsprocesser. De kommer fra virksomheder i alle brancher. Mange af disse virksomheder har været trofaste igennem mange år pga. vor høje succesrate.

Vores kunders succes er vores succes

Vi arbejder målrettet på at realisere de ambitioner som den enkelte/gruppen har for at realisere virksomhedens fulde potentiale, ved at optimere ressourcer, processer og prioritering, med fokus på ROI.

Landsdækkende

HowToWin løser opgaver alle steder i landet og er etableret i adskillige byer.

Erfarne konsulenter

Konsulenterne hos HowToWin har et bredt branchekendskab, stor forretningsforståelse, de er passionerede omkring deres faglighed og har på egen krop lært hvordan man accelererer en virksomhed. Samtidig har vores konsulenter en baggrund, som gør det muligt at coache i relation til personlig udvikling, når det er nødvendigt.

Kontorer

København, Aarhus, Odense, Aalborg, Randers, Viborg, Middelfart, Esbjerg, Roskilde, Holstebro

Kontakt HowToWin på

Tlf.: 70 60 50 22

E-mail: kontakt@howtowin.dk